



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช จึงได้มีนโยบายในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ
- ผลงานต้องชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๑.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๑.๓ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นเชิงส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร
- มีระบบการประเมินผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มรการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๔ นโยบายสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง
- การส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- ติดตามการประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม
- พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามผลการ ปฏิบัติงานจริง

๑.๕ นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๖ นโยบายด้านสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ

- สรรหาพนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง
- จัดทำโครงการ/กิจกรรมเชิดชูเกียรติและยกย่องชมเชยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น

๑.๗ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ถือปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ
- จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานทุกท่าน

๑.๘ นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

-มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่ กระทำผิด วินัยไม่ร้ายแรง ได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและ มอบหมาย งานอื่นๆให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำผิด แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเทพราชและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

- มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรฐานที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

* การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

* การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชน

*การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

*การทะเลาะวิวาทกันเอง

๑.๙ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลักเลิงานทุกวันพุธของสัปดาห์
- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจการทำงาน
- จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน
- จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสมพงศ์ ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่ผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช จึงกำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

๑) มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านการให้บริการประชาชน

๒) มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน

๓) มีการพิจารณาความดี ความชอบเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

๑) มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒) มีการทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

๓) มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด

๔) มีการสั่งลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่มีรายแรง

ดังนั้น จึงขอให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชราชทุกท่านปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสมพงศ์ ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

